

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

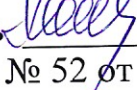
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Григорополиский сельскохозяйственный техникум
имени атамана М.И. Платова»



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

2019 г.

Рассмотрено и одобрено
на заседании Педагогического
совета техникума

Секретарь  И.И.Хоменко
Протокол № 52 от 14.02.2019 г.

Утверждаю
Директор ГБПОУ ГСХТ имени
атамана М.И.Платова


С.Г. Козел
Приказ № 33/ОД-пр от 14.02.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. №14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Григоропольский сельскохозяйственный техникум имени атамана М.И.Платова» (далее - ГБПОУ ГСХТ имени атамана М.И.Платова).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в ГБПОУ ГСХТ имени атамана М.И.Платова составляет 4 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в ГБПОУ ГСХТ имени атамана М.И.Платова, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора техникума.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в техникуме;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. ГБПОУ ГСХТ имени атамана М.И.Платова имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в центрах занятости населения Ставропольского края. В целях реализации данного права специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Заключительные положения.

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты техникум несет административную ответственность.

Разработала: М.В.Шинкоренко М.В.Шинкоренко «14» февраля 2019 г.

Согласовано:

Профсоюзный комитет О.Г.Израелян О.Г.Израелян «14» февраля 2019 г.

Юрисконсульт М.В.Шинкоренко М.В.Шинкоренко «14» февраля 2019 г.